

Deltagere:

X	Knud Stange (formand)	Ungdomsskoleleder
X	Mette Danielsen (næstformand)	TR for UCS10 og fritidsundervisning samt AMR for UCS10
X	Marie-Louise Ravnholt Frandsen	TR og AMR for Jeksendalskolen
X	Christian Klemm Larsen	TR og AMR for Skolen på Finlandsvej og Ungeklassen
X	Niels Carstensen	AMR for klubber og fritidsundervisning
X	Stella Bodal Petersen	AMR for det teknisk/administrative personale
X	Michael Stevens	Lederrepræsentant for fritidsundervisning og klubber
X	Morten Holm Rosborg	Lederrepræsentant for specialområdet
X	Inger Svansø Iversen	Lederrepræsentant for UCS10

1. Godkendelse samt underskrift af referat fra seneste møde

Godkendt og underskrevet

2. Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

Godkendt

3. Nyt vedrørende arbejdsmiljøindsatsen

3.1. Status fra arbejdsmiljøgruppen for UCS10

Anslået 400 deltagere til informationsmøde/åbent hus giver forventning om mange elever igen næste skoleår, hvor familiernes økonomiske udfordringer pga. inflation m.m. måske også vil gøre et efterskoleophold mindre attraktivt. Fodboldlinjen trækker stadig flere elever fra andre kommuner. Gastronomi nedlægges som linjefag, men til gengæld kommer Makerspace og Medier med på listen.

3.2. Status fra arbejdsmiljøgruppen for Jeksendalskolen

Skolen har haft besøg af arbejdstilsynet med særlig opmærksomhed på lærernes trivsel. Fastholdelser vil være svære helt at undgå, for der vil altid være hændelser, vi ikke er forberedte på. Malou har fået nyt job pr. 1. januar 2023. Der er nye lærere på vej.

3.3. Status fra arbejdsmiljøgruppen for Skolen på Finlandsvej

Der har været koldt i lokalerne, men det er vigtigt, at elever med udfordringer ikke skal sidde og fryse. Nyansættelse af ny medarbejder, Julie, som skal samarbejde med Christina om elever, der har massivt skolefravær. Der er run på med terminsprøver, juleklip og projektopgave-skrivning. Udfordringer med 8. klasse, som er blevet omstruktureret. Generelt går det rigtig godt. Der er mange gode historier om elever, der lykkes. Vi er gode til at løfte i flok og hjælpe hinanden. Der skal oprettes et forældreråd i det nye år.

3.4. Status for arbejdsmiljøgruppen for klubber og fritidsundervisning

Afvikling af en vellykket projektuge om spil i uge 45 vedr. med 7. årgang fra Stilling Skole, og der er god gang i skolepakkerne. Der er udfordringer med træk og kulde i hallerne pga. åbne porte. Vi prøver med adfærdsregulering i første omgang.

3.5. Status for arbejdsmiljøgruppen for det teknisk/administrative personale

De kølige omgivelser i administrationen i november måned skyldtes en teknisk fejl, som nu er rettet. Stor ros til Stella for at insistere på, at alle medarbejdere skal have kendskab til brandinstruksen.

4. Kalender og aktiviteter

Herunder mødedatoer for de resterende LMU-møder i skoleåret 2022/23. Alle møder afholdes på torsdage fra 13.30 - 15.00 på UCS10, Højvangen 6, 8660 Skanderborg.

- 9. februar 2023
- 30. marts 2023
- 1. juni 2023

Godkendt.

5. Aktuell status på sygefraværet i ungdomsskolen

Som det fremgår herunder, har ungdomsskolen det næstlaveste sygefravær på skoleområdet målt på de seneste 12 måneder, hvilket er meget tilfredsstillende.

Sammenligning af sygefravær

Organisatorisk enhed		2022 (januar-oktober)	2021 (januar-oktober)	Sidste 12 måneder↓
– Skoler og Specialtilbud	↑	5,46%	4,47%	5,62%
– Kontraktholder Skoleområdet	↑	5,46%	4,47%	5,62%
+ Bakkeskole	↓	7,90%	5,36%	7,73%
+ Storring-Stjær Skole & Børnehus	↓	7,18%	7,31%	7,61%
+ Skovbyskole	↑	6,78%	4,42%	7,16%
+ Knudsøskole	↑	7,27%	2,71%	6,95%
+ Stilling Skolen	↑	6,76%	3,83%	6,95%
+ Niels Ebbesen Skole	↑	6,51%	5,70%	6,92%
+ Låsby Skole	↑	6,33%	5,89%	6,69%
+ Gl. Rye Skole	↑	6,85%	5,48%	6,67%
+ Voerladedgård Skolen	↓	5,14%	7,62%	6,26%
+ Herskindskole	↑	5,90%	2,79%	5,78%
+ Hørningskole	↑	5,28%	5,05%	5,22%
+ Morten Børup Skole	↑	5,20%	4,48%	5,21%
+ Bjedstrup Skole	↑	4,72%	4,17%	5,03%
+ Sct. Georgsgårdens Børne- og Ungecenter	↑	4,80%	1,81%	5,01%
+ Højboskole	↑	4,81%	3,22%	4,99%
+ Veng Skole og Børnehus	↑	5,15%	3,93%	4,87%
+ Gyvelhøjsskole	↓	4,26%	9,76%	4,62%
+ Landsbyordningen Verring	↑	4,20%	3,50%	4,34%
+ Mølleskole	↑	4,01%	1,84%	4,02%
+ Landsbyordningen Ejer Bavnehøj	↓	3,19%	3,76%	3,17%
+ GJUK	↑	1,39%	1,25%	2,88%
+ Skanderborg Ungdomsskole	↑	2,26%	1,83%	2,51%
+ Hørning junior- og ungdomsklub	↓	1,85%	3,64%	1,73%

LMU tog orienteringen til efterretning.

6. Orientering om fraværsoversigt på lønsedlen

Med afsæt i Direktionens udviklingsspor for 2023 og Byrådets Handleplan for fastholdelse og rekruttering vil alle medarbejdere fremover hver måned få en fraværsoversigt sammen med lønspecificationen.

Formålet med fraværsoversigten er, at den enkelte medarbejder får lettere adgang til at kunne se sit samlede fravær på en enkel og overskuelig måde. På fraværsoversigten vil den enkelte medarbejder kunne se sit fravær og fraværperioder for de sidste 12 måneder. Det vil være alle typer af fravær, f.eks. egen sygdom, barns sygedag, ferie, seniordage.

Der er herunder givet et fiktivt eksempel på, hvordan fraværsoversigten vil fremgå af lønspecificationen.

Opus Kommune 797	0797 1	Afdeling: GRUNDTVIG	Sidenr.: 3 af 3
9000 Aalborg		CVR-nr.: 00000000	
		SE-nr.: 12345674	
Tif.nr.: 44 80 10 00		Sorterorden afdeling: GRUNDTVIG	

FRAVÆRSOVERSIGT KMD Opus Løn og Personale		
Anføres ved henvendelser		
Medarbejdersnummer	Personnummer	
3262	120567-9992	
Dispositionsdato	Lønperiode	
31 12 2014	December 2014	
Stilling	Afteilingsbetegnelse	Systemdato
Overlærer	Grundtvigsskolen	11 09 2014

6. ferieuge,6. ferieuge,Afspadsring timer,Arbejdsskade,Barsel,Barsel fædre/reg. partner,Barsel drypvis,Barsel delv. genopt. arb,Hjemmeboende barn syg,Barsel uden løn,Barsel - udskudt,Nedsat tj Arbejdsskade,Delvist syg,Ferietimer,Graviditetsgener,Nedsat t

Fraværstyp	Startdato	Slutdato	Antal timer	Arbejdsdage	Kalenderdage
Hjemmeboende barn syg	16.04.2014	16.04.2014	7,40	1,00	1,00
Tjenestefri	23.04.2014	23.04.2014	7,40	1,00	1,00
Sygdom	05.05.2014	15.05.2014	96,60	9,00	11,00
Graviditetsgener	02.06.2014	15.06.2014	74,00	10,00	14,00
Barsel	16.06.2014	16.07.2014	170,20	23,00	31,00
Barsel	17.07.2014	22.10.2014	518,00	70,00	98,00

LMU tog orienteringen til efterretning.

7. Valg til arbejdsmiljøorganisationen

Hvert andet år er der valg til MED- og Arbejdsmiljøorganisationen i ungdomsskolen/Skanderborg Kommune. Her vælger medarbejderne de kolleger, som i særlig grad skal tage vare på og inspirere til et sikkert og sundt arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Valgperioden for arbejdsmiljørepræsentanter er to år.

Idet AMR-hvervet følger TR-hvervet på UCS10, Jeksendalskolen og Skolen på Finlandsvej, skal der kun ske nyvalg på det teknisk-administrative område og området for klubber og fritidsundervisning.

LMU har til opgave at organisere valget, idet proceduren for valget aftales lokalt. Valget skal være afsluttet senest 1. marts 2023.

Det foreslås, at Knud Stange orienterer de berørte medarbejdere om muligheden for at stille op til AMR-valget med frist fredag den 27. januar 2023. Hvis der kommer flere kandidater på banen, afholdes kampvalg i den følgende uge dvs. uge 5.

Orienteringen foreslås givet i form af vedhæftede brev "Valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMR) for perioden 1.4.2023 – 31.3.2025"

Der skal herudover vælges to arbejdsmiljørepræsentanter samt suppleanter til hhv. OmrådeMED-udvalget for Børn & Unge (OMU) og HovedMED-udvalget (HMU).

Alle arbejdsmiljørepræsentanter i Skanderborg Kommune kan stille op til valgene ved at skrive sig på den vedhæftede kandidatliste, som sendes tbar@skanderborg.dk senest tirsdag den 1. marts 2023.

LMU besluttede at gennemføre valget som foreslået.

8. Orientering om indhold og rammer for ungdomsskolens udviklingskontrakt 2023

Direktionen har formuleret to udviklingsspor for 2023 (vedhæftet), som også danner baggrund for udviklingskontrakterne:

1. Den røde tråd fra politik til virkning for borgeren
2. God ledelse og en bæredygtig organisation

Det første spor sætter fokus på den sammenhæng, der skal være fra de politiske ideer fødes og beslutninger tages til den virkning, de får for vores borgere og virksomheder. Sporet samler tidligere års fokus på eksekvering af byrådets beslutninger, opfølgning og virkning for borgeren. Pointen er, at de politiske visioner og beslutninger skal omsættes i konkrete handlinger, der giver synlige resultater og den ønskede virkning for borgerne.

Velfærd skabes i fællesskab med borgere, lokalsamfund, erhvervsliv og andre myndigheder. Med det andet udviklingsspor i årets DUS er det ambitionen, at vi bliver endnu bedre til at sætte handling bag ordene og arbejde sammen. De store fælles udfordringer kræver, at vi sammen finder nye fælles løsninger. Det indebærer, at vi på tværs af organisationen fokuserer på god ledelse og en organisation, der er bæredygtig på både kort og lang sigt.

Følgende skal fremgå af kontrakter og aftaler for 2023:

- Forslag til noget vi skal holde op med at gøre i Skanderborg Kommune, fordi det ikke giver mening eller ikke har nogen direkte eller indirekte virkning for borgeren. Det kan fx være opgaver, mødeaktivitet eller proceskrav
- Fokusområder i ledelsesudviklingen for det kommende år med afsæt i vores fælles ledelsesgrundlag
- Lokale mål for nedbringelse af sygefravær det kommende år (eller fastholdelse af et lavt sygefravær) samt en strategi for at nå målet
- En beskrivelse af, hvordan I vil eksperimentere med og udvikle fleksible arbejdsformer

- En beskrivelse af indsatsen vedrørende God modtagelse af nye kollegaer
- En beskrivelse af fokusområder, hvor jeres opgaveløsning kan udvikles. Det kan fx ske ved hjælp af velfærdsteknologi, digitalisering eller bedre organisering og styring

Derudover kan du som kontrakt- eller aftaleholder prioritere udviklingsmål inden for dit eget område i dialog med nærmeste leder. Der vil være udviklingsmål, som med fordel kan løses i et tværgående fællesskab, hvor to eller flere kontrakt- og aftaleområder tager et fælles ansvar for en udviklingsindsats. Det kalder vi fælles mål. Vi har en forventning om, at årets kontrakter og aftaler indeholder mindst ét gerne flere fælles mål. Fælles mål skal med i de involveredes parters kontrakter eller aftaler med angivelse af ansvar og roller. Flerårige mål er fortsat velkomne.

Ungdomsskolens egne udviklingsmål vil kunne komme til udtryk som flerårige mål – dvs. i forlængelse af allerede beskrevne temaer som praksisfaglighed, demokratisk dannelse og internationale ungdomsfællesskaber – og som helt nye temaer fx

- Udvikling af et koordineret skole-/uddannelsesforløb for elever med autismspektrumforstyrrelser i samarbejde med de lokale ungdomsuddannelser og Niels Ebbesen Skolens kommende afd. E
- Udvikling af CSR-tiltag (Corporate Social Responsibility) med særligt fokus på inkludering af unge med særlige behov i fx aktiviteter parallelt med Fodboldlinjen
- Udvikling af et samarbejde med www.graakplay.dk med det formål at vores unge på Skolen på Finlandsvej finder glæden ved og modet til at deltage i fællesskaber gennem bevægelse

På baggrund af det ovenstående samt det vedhæftede første udkast til udviklingskontrakten, opfordres LMU til at inspirere til og sætte yderligere retning for udviklingskontraktens indhold.

Det foreslås i øvrigt, at det endelige kontraktudkast sendes til kommentering i LMU i perioden 21.12.2022 – 4.1.2023 forud for afleveringsfristen den 9. januar 2023.

LMU kom med to forslag til noget, vi skal holde op med at gøre i Skanderborg Kommune:

- Skanderborg Kommunes tilbagevendende e-læringskursus om persondatareglerne, som i sin nuværende form ikke vurderes at have den store indlærings effekt
- Opfølgningen på elevfravær som pga. byrådets skærpelse af bekendtgørelsen betyder, at skolens leder skal indkalde elev og forældre til samtale ved blot ét tilfælde af ulovligt fravær.

9. Eventuelt

Beslutning

Underskriftsblad for mødet i ungdomsskolens LMU den 1. december 2022

Knud Stange
formand for LMU, ungdomsskoleleder

Mette Danielsen
næstformand for LMU, TR for UCS10 og fritidsundervisning, AMR for UCS10 og Min Vej

Marie-Louise Ravnholt Frandsen
TR og AMR for Jeksendalskolen

Christian Klemm Larsen
TR og AMR for Skolen på Finlandsvej og Ungeklassen

Niels Carstensen
AMR for klubber og fritidsundervisning

Stella Bodal Petersen
AMR for det teknisk-administrative personale

Michael Stevens
lederrepræsentant for fritidsundervisning og klubber

Morten Holm Rosborg
lederrepræsentant for specialområdet

Inger Svansø Iversen
lederrepræsentant for UCS1