

**Deltagere:**

Knud Stange (formand)	Ungdomsskoleleder
Mette Danielsen (næstformand)	TR for UCS10 og fritidsundervisning samt AMR for UCS10
Marie-Louise Ravnholt Frandsen	TR og AMR for Jeksendalskolen
Christian Klemm Larsen	TR og AMR for Skolen på Finlandsvej og Ungeklassen
Niels Carstensen	AMR for klubber og fritidsundervisning
Stella Bodal Petersen	AMR for det teknisk/administrative personale
Michael Stevens	Lederrepræsentant for fritidsundervisning og klubber
Morten Holm Rosborg	Lederrepræsentant for specialområdet
Inger Svansø Iversen	Lederrepræsentant for UCS10

**1. Godkendelse samt underskrift af referat fra seneste møde**

Referatet blev godkendt.

**2. Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde**

Dagsordenen blev godkendt.

**3. Nyt medlem af Ungdomsskolens LMU**

Velkommen til "Malou", Marie-Louise Ravnholt Frandsen, som er nyvalgt TR-/AMR-repræsentant på Jeksendalskolen og således også medlem af ungdomsskolens LMU.

Malou blev budt velkommen i fællesskabet.

**4. Nyt vedrørende arbejdsmiljøindsatsen**

**4.1. Status fra arbejdsmiljøgruppen for UCS10**

Knald på og hektisk med de mange nye elever – som sædvanlig nogen udskiftning i elevgruppen de første uger – ingen elevgrupperinger stikker voldsomt ud – stadig for meget støj i forberedelsen – der er varmt i nogle af klasserne

**4.2. Status fra arbejdsmiljøgruppen for Jeksendalskolen**

Mange nye kollegaer og elever der skal lære kulturen – der er meget varmt i alle lokaler

**4.3. Status fra arbejdsmiljøgruppen for Skolen på Finlandsvej**

Haft et coronatilfælde – fredelig skolestart med eleverne i halvt skema den første uge – 47 elever i alt men flere heraf går ikke i skole på fuld tid – Inger giver gerne et kursus i server-/unilogin, hvis en af medarbejderne melder sig – der har været meget varmt i lokalerne, som vender ud mod Finlandsvej – solfilm og justering af ventilationen bør hjælpe – ønske om et højere hegn på multibanen – 10. klassetilbuddet virker lovende med mere erhvervsfokus bl.a. i form af praktik – der er pænt og ordentligt overalt ... måske ikke lige i lærerforberedelsen

#### 4.4. Status for arbejdsmiljøgruppen for klubber og fritidsundervisning

Huset fungerer rigtig godt – også på tirsdage hvor 10. klasserne kommer – ukraineklassen deler hus med ungeklassen – medarbejderne i begge tilbud er godt integreret – Christian er TR for ungeklassens medarbejdere

#### 4.5. Status for arbejdsmiljøgruppen for det teknisk/administrative personale

Der er travlt i receptionen på trods af mindst 50 telefonopkald færre hver morgen pga. ny fraværsregistrering – som i øvrigt ikke fungerer så godt som eProtokol – Line har travlt i køkkenet på Finlandsvej 5 men får nu praktisk hjælp i et bånd fra 11-13

### 5. Kalender og aktiviteter

Herunder forslag til mødedatoer for de resterende LMU-møder i skoleåret 2022/23. Alle møder forslås afholdt på torsdage fra 13.30 - 15.00 på UCS10, Højvangen 6, 8660 Skanderborg.

- 24. november 2022 → 1. december 2022
- 26. januar 2023 → 9. februar 2023
- 30. marts 2023
- 1. juni 2023

LMU fastlagde møderne således:

- 1. december 2022
- 9. februar 2023
- 30. marts 2023
- 1. juni 2023

### 6. Opfølgning på 3i1 – APV, trivsels- og ledelsevaluering

Jfr. tidligere beslutning følges der op på handleplanerne i Safetynet. Herunder status samt bemærkninger fra LMU-mødet den 2. juni 2022.

<u>25625</u>	Lærerforberedelsen – temperatur, ventilation, aircondition og støjdæmpning	10. klasses center	Aktiv
--------------	--	--------------------	-------

Omfanget af problemet med airconditionanlægget skal undersøges nærmere. Som led i lyddæmpningen erstattes en glasdør med isoleret gipsvæg.

<u>25624</u>	Klasselokalerne 10B, 10C, 10D, 10E og 10F – temperatur og ventilation	10. klasses center	Aktiv
--------------	--	--------------------	-------

Problemer med temperatur og ventilation skal påtales - og løses - hver gang.

<u>25619</u>	Etablering af halvtag til varebure fra fødevarefirmaerne,	Fritidsundervisning afd. 2	Aktiv
--------------	---	----------------------------	-------

Mogens Holst tager fat på projektet til efteråret.

<u>25618</u>	Udluftning i træværkstedet	Fritidsundervisning afd. 2	Aktiv
--------------	----------------------------	----------------------------	-------

Der etableres et tagvindue, når økonomien tillader det.

<u>25617</u>	Udluftning i Newton	Fritidsundervisning afd. 2	Aktiv
--------------	---------------------	----------------------------	-------

Der etableres et tagvindue, når økonomien tillader det.

<u>25610</u>	Belysning	Skolen på Finlandsvej	Aktiv
--------------	-----------	-----------------------	-------

Elektrikeren har givet et tilbud på 30.000 kr. Vi kigger på en alternativ og billigere løsning.

<u>25608</u>	Brandslukningsudstyr	Admin./Fritidsundervisning afd. 1	Aktiv
--------------	----------------------	-----------------------------------	-------

Kendskab til sikkerhedsplan og placering af brandslukningsudstyr på hhv. Højvangen 6 og Finlandsvej 5 behandles på personalemøder efter sommerferien.

<u>25602</u>	Lysforhold	Admin./Fritidsundervisning afd. 1	Aktiv
--------------	------------	-----------------------------------	-------

Der skal indkøbes og monteres et led-lyspanel

Udfordringerne løses løbende og i den takt, som økonomien tillader det. Der er ønske om at give tagvinduet i Newton en 1. prioritet.

## 7. Nyt fra HovedMEDudvalg samt Arbejdsmiljø & Forsikring

### Brush-up temadag om arbejdsmiljø torsdag den 29-09-2022 kl. 09:00 - 16:00

Her kommer den temadag som flere har efterspurgt: "Mine roller og opgaver i arbejdsmiljøarbejdet". Her kommer vi bl.a. ind på temaer som, "Hvordan jeg gør en svært forståelig og "firkantet" lovgivning til noget der er nemt at forstå for både mig og mine medarbejdere eller kolleger. Og "Hvordan kan jeg bruge det relevant i mit arbejde og på vores arbejdsplads og bruge det som en styrke i vores arbejdsmiljøorganisation.

#### Udbytte

At gøre "firkantet" lovgivning brugbart i hverdagen

At genopfriske din viden om arbejdsmiljø

At inspirere dig til at komme videre med arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljøloven, bekendtgørelser, vejledninger

Arbejdsmiljøgruppens opgaver

Undervisningen veksler mellem faglige oplæg og praktiske opgaver, som du skal arbejde med.

#### Målgruppe

Kurset henvender sig til arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere.

Vi anbefaler at I deltager sammen (AMR og leder), for at få mest muligt ud af dagen.

Tilmeldingsfrist: 23-09-2022 kl. 23:59 via linket [Brush-up for arbejdsmiljøorganisationen](#)

### Nye anmeldelsesregler vedr. arbejdsulykker pr. 1. jul 2022

De gamle anmeldelsesregler	De nye anmeldelsesregler
<b>1</b> En ulykke skal anmeldes indenfor senest 9 dage.	<b>1</b> En ulykke skal anmeldes indenfor senest 14 dage.
<b>2</b> Ulykken skal anmeldes, hvis det forventes, at der skal betales ydelser efter loven (primært kriterium).	<b>2.a</b> Ulykken skal anmeldes, <u>hvis ulykken har medført fravær</u> fra tilskadekomnes sædvanlige arbejde udover skadesdatoen, <u>uanset om det forventes</u> , at der skal betales ydelser efter loven eller ej (primært kriterium).
<b>3</b> Ulykken skal tillige anmeldes senest 5 uger efter skadesdato, hvis den tilskadekomne ikke forventes at kunne genoptage sit arbejde i fuldt omfang på dette tidspunkt (sekundært kriterium).	<b>2.b</b> Arbejdsulykker, <u>der ikke har medført fravær</u> , skal anmeldes, <u>hvis der forventes ydelser</u> efter arbejdsskadesikringsloven (sekundært kriterium).
	<b>3</b> 5 ugers reglen bortfalder.

I skal være opmærksomme på, at de nye regler fordrer en sammenhæng mellem arbejdsskader og fravær:

Der kan sagtens være tilfælde, hvor en sag bør anmeldes som en arbejdsulykke på trods af, at der ikke har været fravær i forbindelse med hændelsen. En forstuvet hånd medfører eksempelvis ikke nødvendigvis fravær, men er alligevel at betragte som en skade, der bør anmeldes.

Vurderingen af om en ulykke kan begrunde krav på ydelser efter loven er meget vanskelig at foretage allerede på det tidspunkt, hvor der skal tages stilling til en anmeldelse af skaden og vurderingen ligger hos Forsikring og ikke hos jer.

Vores holdning er som altid, at er I i tvivl, så skal skaden anmeldes. Således er det ikke fravær eller evt. krav på ydelser, som bør være afgørende for, om der skal ske anmeldelse.

**Orienteringen blev taget til efterretning.**

## 8. Eventuelt

### Corona.

- Arbejdsgiver skal ikke længere opfordre medarbejderne til at lade sig teste ved symptomer
- Overordnet set anbefales det, at tættere fysisk kontakt begrænses til familie og venner.
- Hvis man tester positiv, skal man blive hjemme i 4 dage. Det kræver ikke en pcr-test længere, det er nok med en hjemmetest. Man skal kun teste sig, hvis man har symptomer eller hvis man er i risikogruppen.
- Man kan godt gå på arbejde med mindre forkølelsesgener, ligesom man ville gøre før 2019

### Sommerfest

- Ros til arrangementet og arrangørerne
- Forslag om at udstyre alle med et skilt med navn og arbejdssted
- Lidt ærgerligt at slutte sidst på eftermiddagen men også svært at afholde nogen fra at gå på Smukfest om aftenen
- Forslag om at aftale et mødested/samlingspunkt på Sherwood
- Næste år kolliderer sommerfesten (torsdag den 10.8.2023) ikke med Smukfest, og der er derfor lagt op til festligheder eftermiddag/aften ligesom i 2021

## **Underskriftsblad for mødet i ungdomsskolens LMU den 25. august 2022**

Knud Stange  
formand for LMU, ungdomsskoleleder

Mette Danielsen  
næstformand for LMU, TR for UCS10 og fritidsundervisning, AMR for UCS10 og Min Vej

Marie-Louise Ravnholt Frandsen  
TR og AMR for Jeksendalskolen

Christian Klemm Larsen  
TR og AMR for Skolen på Finlandsvej og Ungeklassen

Niels Carstensen  
AMR for klubber og fritidsundervisning

Stella Bodal Petersen  
AMR for det teknisk-administrative personale

Michael Stevens  
lederrepræsentant for fritidsundervisning og klubber

Morten Holm Rosborg  
lederrepræsentant for specialområdet

Inger Svansø Iversen  
lederrepræsentant for UCS1