

Deltagere:

Knud Stange (formand)	Ungdomsskoleleder
Mette Danielsen (næstformand)	TR for UCS10 og fritidsundervisning samt AMR for UCS10
Morten Thorbjørn Jeppesen	TR og AMR for Jeksendalskolen
Christian Klemm Larsen	TR og AMR for Skolen på Finlandsvej
Niels Carstensen	AMR for klubber og fritidsundervisning
Stella Bodal Petersen	AMR for det teknisk/administrative personale
Michael Stevens	Lederrepræsentant for fritidsundervisning og klubber
Morten Holm Rosborg	Lederrepræsentant for specialområdet

1. Nyt medlem af ungdomsskolens Lokale MED-udvalg, LMU

Medarbejderne på Skolen på Finlandsvej har valgt Christian Klemm Larsen som tillidsrepræsentant. Velkommen til Christian.

LMU bød Christian velkommen.

2. Godkendelse samt underskrift af referat fra seneste møde

Godkendt.

3. Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

Godkendt.

4. Nyt vedrørende arbejdsmiljøindsatsen

4.1. Status fra arbejdsmiljøgruppen for UCS10

Godt elevhold og god stemning på UCS10, selvom tingene går stærkt, og corona stadig fylder. Der er behov for yderligere understøttelse på it-området.

4.2. Status fra arbejdsmiljøgruppen for Jeksendalskolen

Der er ansat relativt mange nye lærere, og det er en udfordring af lave følordninger for alle. Eleverne reagerer naturligt nok på de nye ansigter, og der løbes stærkt. Det hjælper alt sammen, når rutinerne bliver indarbejdet.

4.3. Status fra arbejdsmiljøgruppen for Skolen på Finlandsvej

Kommet godt i gang med det nye tilbud hvor medarbejderne har forhåndskendskab til hinanden og til eleverne. Der er gået fint med at integrere eleverne fra Center Skovby – lidt sværere med eleverne fra "min Vej", som i højere grad må ændre på de kendte vaner. De bestilte elev-pc er desværre ikke leveret endnu. Fysik på Jeksendalskolen fungerer fint. Der er god stemning omkring madordningen, der er et gratis tilbud for alle i august måned. Stor ros til fritidsafdelingen for at hjælpe til i indkøringsperioden.

4.4. Status for arbejdsmiljøgruppen for klubber og fritidsundervisning

Skolepakkerne er stort set afsat, og der rekrutteres nu til efterårets øvrige aktiviteter. God og rolig stemning i huset trods opstart af både SPF og nyt byggeri.

4.5. Status for arbejdsmiljøgruppen for det teknisk/administrative personale

Der skal følges op på brandtilsynet fra december 2020. Receptionen på UCS10 er bygget om, og der er travlhed ikke mindst pga. de 350 elever i 10. klasse. Stella har fremover en dag om ugen på Finlandsvej, men samtidig er Charlotte gået op i tid.

5. Kalender og aktiviteter

LMU opfordres til at fastlægge LMU-møderne i november, januar, april og juni måned i skoleåret 2021/22

Møderne afholdes på torsdage fra 13.30 – 15.00.

Knud fastlægger datoerne, så de ikke kolliderer med anden mødevirksomhed i afdelingerne.

- torsdag den 18. november 2021
- torsdag den 27. januar 2022
- torsdag den 7. april 2021
- torsdag den 2. juni 2022

6. Tilretning af aftalen om TR- og AMR-opgaven i Skanderborg Ungdomsskole pr. 1. august 2021

Tilretningen sker som følge af 1) nedlæggelsen af Min Vej med samtidig etablering af Skolen på Finlandsvej samt 2) den nye organisering af A-gruppen og Ungeklassen i regi af UCS10.

LMU opfordres til at godkende aftalen om TR- og AMR-opgaven i Skanderborg Ungdomsskole pr. 1. august 2021, der er vedlagt som bilag.

Herudover opfordres LMU til at drøfte en evt. udvidelse af udvalget med endnu en lederrepræsentant, hvilket er en mulighed med nu 5 medarbejderrepræsentanter i LMU.

LMU godkendte den nye aftale og foreslog at udvide kredsen med en lederrepræsentant fra UCS10.

Det er efter mødet aftalt, at Inger Svansø Iversen vil repræsentere UCS10-ledelsen i LMU.

7. Tilrettelæggelse af 3i1 – APV, trivsels- og ledelsesevaluering

På baggrund af aftalerne i Trepartsaftalen og Arbejdsmiljølovgivningen skal der hvert 3. år gennemføres evaluering af ledelse, trivsel og fysisk og psykisk APV. Evalueringen skal gennemføres i Skanderborg Kommune i 2021, da der tidligere er gennemført 3i1 i henholdsvis 2015 og 2018 og fysisk APV i 2017.

3i1 er navnet på den samlede evaluering af trivsel, psykisk og fysisk APV og ledelse. 3i1 bidrager til at afdække og undersøge det, der fungerer godt og mindre godt på arbejdspladsen.

Ungdomsskolens LMU har tidligere besluttet, at 3i1-evalueringen gennemføres via spørgeskemaundersøgelser med anonyme besvarelser umiddelbart efter efterårsferien.

I praksis udsendes tre spørgeskemaer:

- evaluering af trivsel og psykisk APV
- evaluering af fysisk APV
- evaluering af ledelse

Forud for udsendelse af spørgeskemaerne skal arbejdsmiljøgrupperne overgive denne viden til medarbejderne på et informationsmøde:

- evalueringen falder i tre dele – trivsel/psykisk APV, fysisk APV og ledelse
- metoden for vidensindsamling er spørgeskemaundersøgelser
- besvarelserne er anonyme
 - for at give tryghed,
 - beskytte den enkelte,
 - få større viden om følsomme emner og
 - for at fastholde fokus på det samlede resultat
- når undersøgelserne er gennemført, inviterer arbejdsmiljøgrupperne til et dialogmøde for at
 - præsentere resultaterne af evalueringen vedr. trivsel/psykisk APV og fysisk APV *)
 - kvalificere temaer og udsagn
 - udarbejde og prioritere forslag til indsatser
 - udarbejde forslag til handleplaner

Herefter træffer arbejdsmiljøgrupperne og/eller LMU beslutning om, hvilke handleplaner der skal oprettes i Safetynet.

*) Resultaterne fra ledelsesevalueringen bringes videre i en dialog mellem leder og dennes leder fx i forbindelse med den årlige lederudviklingssamtale, LUS

Tidslinje:

senest uge 41	Arbejdsmiljøgrupperne afholder informationsmøder
uge 43-44	3i1-evalueringen gennemføres
uge 45-46	Arbejdsmiljøgrupperne analyserer rapporterne
uge 47-48	Arbejdsmiljøgrupperne afholder dialogmøder
uge 49-50	Arbejdsmiljøgrupperne/LMU opretter handleplaner i Safetynet
uge 1-3/2022	LMU evaluerer den samlede proces

LMU opfordres til at drøfte, hvornår og hvordan arbejdsmiljøgrupperne kan afholde hhv. informations- og dialogmøder som beskrevet ovenfor.

Til inspiration vedhæftes dels "3i1 pjece 2021", "3i1 skabelon til personalemødet 2021" og "Drejebog for vidensindsamling af temaer og udsagn via spørgeskemaer". De to sidstnævnte dokumenter beskriver meget grundigt, hvordan møderne kan afvikles.

Godkendt med opmærksomhed på at arbejdsmiljøgrupperne skal afholde informations- og dialogmøder i hhv. uge 41 (senest) og uge 47-48.

8. Eventuelt

Ingen emner.

Underskriftsblad for mødet i ungdomsskolens LMU den 26. august 2021

Knud Stange
formand for LMU, ungdomsskoleleder

Mette Danielsen
næstformand for LMU, TR for UCS10 og fritidsundervisning, AMR for UCS10 og Min Vej

Michael Stevens
lederrepræsentant for fritidsundervisning og klubber

Morten Holm Rosborg
lederrepræsentant for specialområdet

Morten Thorbjørn Jeppesen
TR og AMR for Jeksendalskolen

Niels Carstensen
AMR for klubber og fritidsundervisning

Stella Bodal Petersen
AMR for det teknisk-administrative personale

Christian Klemm Larsen
TR og AMR for Skolen på Finlandsvej